

# 1. Norddeutsche Gegenwartskonferenz 2010

## Arbeitsgruppe 12 am 04. Juni 2010

### Ideen zur Werkstatt 2020

- Werkstattrat und Betriebsrat werden ein Gremium
- Werkstattrat und Betriebsrat bleiben jeweils eigene Gremien, arbeiten aber eng zusammen
- Werkstattrat ist ohne Streikrecht ein zahnloser Tiger
  - Lohnerhöhungen werden immer wieder verschoben
  - Wenn Lohnerhöhungen durchgesetzt werden, gibt es weniger Prämien
- Sonderzahlungen dürfen nicht auf Grundsicherung angerechnet werden
- Weg mit Erwerbsminderungsrente, Grundsicherung u.ä., dafür ein einheitlicher Lohn für alle
- Vom arbeitsnehmerähnlichen Rechtsverhältnis zum Arbeitnehmerstatus
- Ausbildungsvertrag / Berufsbildungsverträge sind eine tolle Sache
- Rückmeldungen über den Leistungsstand werden regelmäßig gegeben. Damit erhält man ein realistisches Bild über die eigenen Möglichkeiten

- Wichtig ist, dass man nicht zu einer Zwei-Klassen-Gesellschaft innerhalb der Werkstatt kommt (Personen mit Zertifikat – Personen ohne Zertifikat)
- Nach einer Ausbildung / Qualifizierung muß trotzdem der weitere Weg begleitet werden
- Nach der Ausbildung / Qualifizierung muß das Wunsch und Wahlrecht erhalten bleiben (Werkstatt oder allgemeiner Arbeitsmarkt)
- Werkstatt bietet mehr Assistenzleistungen an
- Befristete Verträge dürfen nicht sein. Die Überprüfungen machen Druck, verunsichern
- Bezahlung über eine Grundrente ???
- Diejenigen, die schon lange in der Werkstatt sind, müssen Bestandschutz haben (Erhalt der Erwerbsminderungsrente)
- Bei der Qualifizierung der Mitarbeiter müssen Werkstätten eng zusammen arbeiten – voneinander lernen!!!
-

## Fragen

- Was ist mit den Personen, die das angestrebte Zertifikat nicht erreichen?
- Wird das Zertifikat auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt tatsächlich gleichwertig anerkannt?
- Warum sollten Verträge in der Werkstatt 2020 befristet sein?
- Wer qualifiziert eigentlich das Personal?
  - Werden auch die Werkstatträte an der Ausbildung als Ausbilder beteiligt? – Experten in eigener Sache!!!
  -
- Welche Qualifikation muß das Personal haben?
- Wer zahlt den Lohn während der Ausbildungs- bzw. Qualifizierungszeit?
-

## **Bezahlung während der Ausbildungs- und Qualifizierungszeit**

- Werkstatt kann den Lohn nicht erwirtschaften
- Überschüsse im Arbeitsergebnis werden für die Bezahlung während der Ausbildung eingesetzt – notfalls das Lohnniveau im Produktionsbereich absenken
- Lohnniveau darf nicht abgesenkt werden
- Praktika während der Ausbildungszeit werden bezahlt, das wäre der Lohn während der Ausbildungszeit
- Grundsicherung muß als Ausbildungsgeld gezahlt werden

**Grundsicherung sollte auch im Produktionsbereich über die Werkstatt ausgezahlt werden. Der Wert der Arbeit würde steigen!!!**

## E-Mail-Adressen der AG

Heinz Meyer	Caritas-Werkstatt Cloppenburg Ostring 24-26 49661 Cloppenburg	<a href="mailto:Dieter.Varnhorn@caritas-altenoythe.de">Dieter.Varnhorn@caritas-altenoythe.de</a>
Volker Weißhaupt	Lebenshilfe Nienburg gem. GmbH Forstweg2 31582 Nienburg	<a href="mailto:Werkstattrat@lebenshilfe-nienburg.de">Werkstattrat@lebenshilfe-nienburg.de</a>
Udo Schoring	Werkstatt Hildesheim Römerring 96 31137 Hildesheim	<a href="mailto:Udo.Schoring@lhhi.de">Udo.Schoring@lhhi.de</a>
Detlef Janßen	OBW Emden Herderstr. 19 26721 Emden	<a href="mailto:Werkstattrat-OBW@OBW-Emden.de">Werkstattrat-OBW@OBW-Emden.de</a>
Jens Lüken	Artec Ammerland Holljestr. 5 26188 Edewecht	
Dirk Michalek	Lebenshilfe Braunschweig Kaiserstr. 18 38100 Braunschweig	<a href="mailto:Dirk.michalek@lebenshilfe-Braunschweig.de">Dirk.michalek@lebenshilfe-Braunschweig.de</a>
Ralf Sinnigen	Soziale Arbeitsstätte Schulstr. 16 26169 Altenoythe	<a href="mailto:Ralf.sinnigen@caritas-altenoythe.de">Ralf.sinnigen@caritas-altenoythe.de</a>
Gerrit Baumgardt	Harz- Weser- Werkstätten Werkstatt Dassel/ HaWeTec	<a href="mailto:Gerrit.Baumgardt@h-w-w.de">Gerrit.Baumgardt@h-w-w.de</a>

	Holzminden Maschweg 17 37586 Dassel	
Dagmar Knoll	Lebenshilfe Hildesheim Römerring 96 31137 Hildesheim	<a href="mailto:Dagmar.knoll@lhhi.de">Dagmar.knoll@lhhi.de</a>